

MINISTERUL EDUCAȚIEI CERCETĂRII, TINERETULUI ȘI SPORTULUI
LICEUL TEORETIC, COMUNA FILIPEȘTII DE PADURE

STR. PRINCIPALĂ, FN, COD 107245, FILIPEȘTII DE PADURE, JUD. PRAHOVA

TEL. :0244-386102, FAX: 0244-386102, email: L_t_filipesti@yahoo.com ; secretariat@teoreticfilipesti.ro

web: www.teoreticfilipesti.ro

Planul managerial pentru anul școlar 2012-2013

Misiunea și scopurile declarate ale Liceului Teoretic Filipeștii de Pădure pentru anul școlar 2012 – 2013 sunt concepute în acord cu legislația în vigoare la care se adaugă începând cu anul 2005 noua legislație de evaluare și asigurare a calității -**O.U.G nr.75 /12 iulie 2005** și legea nr.87/13 aprilie 2006, ordine și metodologii aparute în anul școlar 2011-2012, documente subsecvente Legii Educației Naționale nr. 1 / 2011.

Legea 87/2006 impune configurarea unor strategii de acțiune intersectate în permanență cu noțiunea de standard. Metodologia asigurării calității educației precizează că asigurarea calității educației este centrată preponderent pe *rezultatele învățării* exprimate în termeni de cunoștințe, competente, valori și atitudini.

Pentru elevi, standardele de imagine la care aspirăm sunt:

- ***cunostinte ; caracter; atitudine; actiune;***

pentru cadrul didactic:

- ***profesionalism; deontologie; implicare ;***

În acord cu acestea, strategiile echipei manageriale a liceului vor orienta demersurile acestei instituții către:

- Prestarea unor servicii educaționale de calitate, adaptate permanent nevoilor unei societăți bazate pe cunoștințe, în conformitate cu noile tehnologii și cu necesitățile pieței forței de muncă;

- Crearea unei culturi instituționale care să încurajeze implicarea *intregului personal* educational și administrativ în adoptarea unei etici a îmbunătățirii continue a calității;
- Evaluarea permanentă a calității în procesul educational, depistarea neconcordanței cu standardele existente și corectarea elementului neconform *in locul și la momentul în care a apărut*;
- Dezvoltarea continuă a infrastructurii ;
- Impartășirea unei dimensiuni europene în evaluarea calității prin implicarea în proiecte și rețele internaționale de asigurare a calității în domeniul învățământului preuniversitar;
- Perfectionarea continuă a personalului didactic;

Lucrul în *sistem de asigurare a calității* semnifică divizarea proceselor ce se desfășoară în interiorul subsistemului în etape a căror rezultate pot fi cuantificate., *Tot ceea ce poate fi cuantificat ,poate fi măsurat. Tot ceea ce poate fi măsurat, poate fi îmbunătățit ,.*

Etapele procesului didactic și a proceselor conexe acestuia trebuie să se deruleze strict , răspunzând fiecare din ele, cerințelor unei *proceduri*. Procedura instituie *aplicarea acelor măsuri* care conduc la respectarea legislației generale și specifice și a standardelor din sistem.

Avantajele lucrului în sistem de asigurare a calității :

- Neîmplinirile, adică acțiunile neconforme pot fi identificate la sfârșitul fiecărei etape, împiedicând perpetuarea lor de la o etapă la alta.
- Odată atins, standardul poate fi îmbunătățit.

Serviciul educational, adică produsul finit al procesului de învățământ este verificat în fiecare etapă a realizării sale și nu numai la finalizarea sa, adică , atunci când este *prea târziu*. Evaluarea finală unică, care face doar să *constate* servicii educationale neconforme trebuie divizată în evaluări consecutive a fiecărei etape a procesului - rolul acestor evaluări este de a *împiedica propagarea neconformităților* .

Noua legislație a calității urmărește modelarea sistemului de învățământ actual - *în care calitatea există, dar poate fi îmbunătățită* – într-un sistem furnizor de servicii educationale riguros, de elită, care garantează alinierea competențelor profesionale și sociale a beneficiarilor la exigentele comunității europene .

Rezultatele acestui program managerial vor fi influentate de urmatoarele aspecte:

- Oportunitățile și constrângerile manifestate de mediul extern;
- Forțele dar și elementele vulnerabile ale institutiei ;
- Valorile personale ce caracterizează principalii responsabili implicați în elaborarea și implementarea strategiei.
- Așteptările elevilor, profesorilor , parintilor si a comunitatii locale scolare cu privire la activitățile inspectoratului scolar și ale rezultatelor sale .

Sistemul educational din intreaga lume este confruntat, pe de o parte, cu impactul *noilor tehnologii* de cunoastere si comunicare, cu ritmul rapid al schimbarilor, pe de alta parte, cu *efectul globalizarii* societatii, al cresterii *interdependentelor dintre culturi si natiuni*. Misiunea sistemului educational devine astfel o componenta esentiala a strategiei schimbarii in orice societate, cu atat mai mult in cea romaneasca aflata intr-un continuu proces de tranzitie .

Factorul esential al schimbarii este capacitatea de a *inova*, precum si *disponibilitatea de a coopera*, de a *interconecta activitati performante* si competitive din sfera cunoasterii, din economie, din viata comunitatii.

Un absolvent de gimnaziu sau liceu va putea indeplini aceasta misiune numai daca în anii de scolarizare învață pentru a raspunde urmatoarelor tipuri de finalitati: ***invata pentru a sti, invata pentru a face, invata pentru a fi, invata pentru a trai in comunitate*** (*Raportul Delors catre UNESCO, 1996*). Un invatamant deschis zonei europene aduce cu sine multiple avantaje, in conditiile respectarii diversitatii, dar presupune eforturi continue in vederea inlaturarii barierelor pentru dezvoltarea unei retele de invatamant care sa stimuleze mobilitatea trans-europeana si o cooperare tot mai stransa in toate domeniile.

Proiectarea prezentului program managerial urmărește armonizarea strategiilor de perspectiva cu experiența care a fost acumulată, depasirea conceptelor statice in derularea activitatilor unei institutii și creșterea nivelului rezultatelor școlare – în activitatea curentă și mai ales la examenele naționale.

I. VIZIUNEA LICEULUI TEORETIC FILIPEȘTII DE PĂDURE

„Fiecare zi petrecută în școală - un pas înainte, o șansă în plus.”

II. MISIUNEA

În Filipeștii de Pădure, ca în toate localitățile rurale, unii cred că școlile bune sunt numai în orașele mari, unii se mulțumesc cu puțin, unii nu-și pot permite cheltuieli pentru studii dar sunt și oameni care cred că ce se poate în altă parte se poate face la fel de bine și aici. Pentru aceste idealuri, ne propunem:

- Promovarea unui învățământ modern, deschis și flexibil care **sa creasca interesul pentru educatie**, un invatamant capabil să asigure accesul la toate nivelurile și formele de învățământ, din perspectiva formării abilităților și competențelor pentru realizarea succesului personal și profesional, în contextul actual de integrarea și aliniere la toate exigentele Uniunii Europene;
- Să facilităm comunicarea între structurile administrației centrale și locale și unitățile școlare promovând un **dialog permanent, deschis și flexibil între partenerii sociali și educaționali** ;
- Să asigurăm aplicarea și **respectarea prevederilor legislației școlare și a legislației muncii** ;
- Să oferim condiții de instruire și educație care să dea șanse egale de reușită copiilor noștri ;
- Să acordăm elevilor posibilitatea de a-și valorifica aptitudinile la fiecare disciplină, în sport, artă, muzică, utilizarea tehnicii de calcul ;
- Să permitem promovarea examenelor naționale și să accesul cu ușurință în învățământul superior ;
- Să creăm un climat de siguranță și încredere ;
- Să favorizăm exprimarea liberă, comunicarea, lucrul în echipă ;
- Să promovăm valorile autentice, spiritul de competiție, încrederea în forțele proprii.

III. ANALIZA MEDIULUI –CONTEXTUL LEGISLATIV,SOCIAL ȘI TEHNICO-ECONOMIC AL PERIOADEI ACTUALE

Analiza contextului legislativ, social, economic internațional, național și regional evaluează schimbările majore care se petrec și *identifica tendințele și provocările* care vor influența mediul educațional în dezvoltarea sa, proces care trebuie să concorde cu nevoile manifestate și transformările reale din societate.

III.1. Contextul legislativ

-Legea Educației Naționale nr. 1/10.01.2011

-OMECTS nr.3753/09.02.2011-privind aprobarea unor **masuri tranzitorii în sistemul național de învățământ;**

-OMECTS 5547/06.10.2011- cu privire la **Regulamentul de inspecție al unităților de învățământ preuniversitar;**

-OMECTS 5565/07.10.2011- cu privire la **Regulamentul privind regimul actelor de studii și al documentele școlare gestionate de unitățile de învățământ preuniversitar;**

-OMECTS 4865/16.08.2011-cu privire la aprobarea Normelor metodologice pt. stabilirea obligației didactice de predare a personalului de conducere din inspectoratele școlare,unitățile de învățământ,unitățile conexe,precum și a personalului de îndrumare și control din inspectoratele școlare și a personalului didactic din casele corpului didactic;

- H.G.1274/2011 privind **finanțarea unităților de învățământ preuniversitar de stat din bugetele locale,pe baza standardelor de cost pe elev/prescolar pentru anul 2012.**

-OMECTS nr. 5349 – cu privire la aprobarea **Metodologiei de organizare a Programului “Școala după școală”**;

-OMECTS nr.1409/29.06.2007 cu privire la Strategia MEC de reducere a fenomenului de violență în unitățile de învățământ preuniversitar;

-OMFP 946/2005 modificat și completat prin OMFP nr.1389/22.08.2006, respectiv OMFP nr.1649/17.02.2011- *cu privire la **standardele de dezvoltare a sistemului de control intern managerial***;

-OMECE 5619/11.11.2010- cu privire la modificarea OMECE 4925/2005 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar (componenta consiliului de administrație al unității de învățământ/conexe) ;

-OMECTS 5635/31.08.2012- cu privire la structura anului școlar 2012-2013;

-adresa MEETS -CNEE nr. 59001/21.09.2012- **cu privire la evaluarea inițială a elevilor în vederea adaptării procesului de învățare la particularitățile elevului**;

- Legea 233/2002 pentru aprobarea O.G nr.27/2002 privind **reglementarea activității de soluționare a petițiilor** ;

- Legea nr. 35 / 2006 privind **creșterea siguranței în unitățile de învățământ**;

- **Strategia de descentralizare** a învățământului preuniversitar aprobată prin Memorandum în Ședința de Guvern din 20 martie 2005 și actualizată în martie 2007;

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 75 / 2005 **privind asigurarea calității educației**, aprobată prin **Legea nr. 87 / 2006**;

- HG nr.21/10.01.2007 privind **standardele naționale de acreditare și evaluare periodică a unităților de învățământ**;

-HG. Nr.1534/25.11.2008 privind **standardele de referinta si indicatorii de performanta pentru evaluarea si asigurarea calitatii in invatamantul preuniversitar;**

-Legea 53/2003-**Codul Muncii –republicata in 2011;**

-OMECTS 6143/01.11.2011-cu privire la aprobarea criteriilor de performanta pentru **evaluarea cadrelor didactice din invatamantul preuniversitar;**

-**OMECTS 4613/28.06.2012 privind modificarea Anexei 1 a OMECTS 6143;**

-OMECl nr. 5132 / 2009 privind **activitățile specifice funcției de diriginte;**

-OMECTS nr.5562/07.10.2011-metodologia privind **sistemul de acumulare,recunoastere si echivalare a creditelor profesionale transferabile;**

- Planificari calendaristice-emise de catre MECTS ;

- O.M.Ed.C.T. 1409 /29.06.2007 cu privire la aprobarea strategiei M.Ed.C.T. privind **reducerea fenomenului de violenta în unitatile de învățământ preuniversitar;**

-OMECTS nr.5773 din 19.09.2012, privind aprobarea Metodologiei de întocmire, completare și valorificare a raportului de evaluare a dezvoltării fizice, socio-emoționale, cognitive, a limbajului și a comunicării, precum și a dezvoltării capacităților și atitudinilor de învățare, la finalul clasei pregătitoare;

-Ordin nr. 5608/31.08.2012 privind organizarea și desfășurarea admiterii în învățământul liceal de stat, pentru anul școlar 2013-2014;

-Ordin nr. 5606/31.08.2012 privind organizarea și desfășurarea evaluării naționale pentru absolvenții clasei a VIII-a, în anul școlar 2012-2013;

-Ordin nr. 5610/31.08.2012 privind organizarea și desfășurarea examenului de bacalaureat național – 2013.

III.2. Contextul social și tehnico-economic general

A. **Tendința de globalizare** - element identitar al lumii moderne:

- Absolventul de învățământ preuniversitar se va confrunta cu o **piață a muncii unică, globală** în care multiculturalitatea dar și identitatea națională câștigă noi valențe. Influențele globalizării asupra procesului educațional sunt multiple și imposibil de neglijat:
 - calificare internațională;
 - educație la distanță;
 - biblioteci virtuale;
 - proces didactic în limbi de circulație internațională;
 - educație la standarde calitative impuse;
 - ofertă educațională adaptată nevoilor societății.
- Procesul de inovare rapidă în știință și tehnologie, în special în tehnologia informațiilor și a comunicării, impun **permanenta adaptare a procesului educațional la noutățile științifice teoretice și practice**, astfel încât instituția școlară să fie ea însăși generatoare de nou, adică într-o stare de aliniere continuă la noutățile științifice din orice domeniu, creându-și structuri informaționale care să susțină acest deziderat.
- În țara noastră se manifestă un accentuat fenomen de **învățământ de masă**, care are o serie de consecințe pozitive și negative pe termen scurt și lung. În condițiile în care fenomenul există ca urmare a nevoilor manifestate de către membrii societății, cadrele didactice au datoria de a gestiona și coordona corect fenomenul spre un proces educațional responsabil și nu unul de distribuție de diplome.
- Unitățile de învățământ se confruntă într-un **proces concurențial intern și chiar internațional**. A ignora cine sunt competitorii, care sunt competențele și capacitățile lor, tendințele și strategiile de dezvoltare a acestora reprezintă neglijențe pe care instituția le va resimți în viitorul apropiat. Studiul rezultatelor concurenței, "bench-marking-ul", conduce la generarea unui sistem de comparare. Acesta ne va conduce către asumarea a noi standarde, superioare etapelor anterioare. Îndeplinirea lor va reprezenta de altfel criterii care vor decide ierarhizarea instituțiilor.

- Bugetarea procesului didactic la nivel de minister **impune reconsiderarea misiunii unitatilor scolare prin adoptarea unui comportament antreprenorial** materializat prin lărgirea sferei de activități prestate în folosul comunității și a mediului economic.
- Reconsiderarea anumitor elemente specifice sistemului - misiune, organizare, colaborare, comunicare, curriculumă, metodică, cultură organizațională- conduce la **depasirea stadiului de organizatii traditional conservatoare si certifica disponibilitatea manifestata la nivel de schimbare.**

B. Punerea în practica a strategiei de descentralizare

Descentralizarea în educație presupune :

- **redistribuirea responsabilităților, a autorității decizionale și a răspunderii publice** pentru funcții educaționale specifice, de la nivel central către nivelul local.
- **participarea** factorilor non-administrativi, a reprezentanților societății civile, la procesul de luare a deciziilor (părinți, ONG, mediul de afaceri, asociații profesionale, parteneri sociali etc.).
- **transferul competențelor decizionale** de la nivelurile centrale către cele locale și/sau organizaționale, pentru *a apropia decizia de beneficiarii serviciului public de educație.*

Argumentul care pledează pentru aplicarea acestei politici în educație :

Descentralizarea nu este un scop în sine. Ea se înscrie în strategia națională de descentralizare și are menirea definirii unui sistem de învățământ *organizat, administrat și finanțat conform rigorilor europene în ce privește asigurarea calității procesului instructiv-educativ, accesului liber, egal și deplin al tuturor copiilor și tinerilor la actul educațional, adecvarea ofertei educaționale la interesele și nevoile beneficiarilor direcți și indirecti.*

Eficiența descentralizării trebuie să se regăsească în *valoarea adăugată în educație*, materializată prin capacitatea de integrare a tinerilor absolvenți în societate pe baza competențelor profesionale dobândite și în funcție de piața forței de muncă la nivel local, național și internațional.

Descentralizarea nu trebuie să producă dezechilibre și distorsiuni în organizarea, conducerea și susținerea la nivel național a sistemului de învățământ. Acest proces va asigura *repartizarea clară, echilibrată și bine delimitată a puterii de decizie între organismele și instituțiile reprezentative ale comunităților locale și regionale, pe de o parte și cele de la nivel național – MECTS, MAI, MFP pe de altă parte.*

De asemenea, descentralizarea deciziei implică **dezvoltarea sistemului de monitorizare, control și evaluare**, deopotrivă din partea comunității locale, dar și a instituțiilor și organismelor guvernamentale de specialitate.

Succesul descentralizării se bazează în principal pe echilibrul între autoritate și responsabilitate pe de o parte, dar și pe capacitatea resurselor umane și fiabilitatea fluxurilor de informații, pe de altă parte.

III.3. Contextul social și tehnico-economic local

Populația școlară:

- ❖ Număr de elevi : 538
- ❖ Număr de clase : 24
- ❖ Structura unității : Înv. Primar – 11 clase cu 187 elevi; Inv. Gimnazial – 9 clase cu 233 elevi; Inv. liceal – 4 clase cu 102 elevi;
- ❖ Evoluția : în scădere cu o clasă de elevi pe an școlar, valabilă și pentru anul școlar 2012-2013;
- ❖ Mediul de proveniență : rural – 100%.

Personalul școlii:

- ❖ Didactic = 41
 - Titulari : 35
 - Suplinitori : 5, pensionari: 1
- ❖ Didactic auxiliar și nedidactic : 12 angajați, 11,5 norme.

Indicatori de evaluare a performanței:

- ❖ Procente de promovabilitate :
 - în învățământul primar: 99,46 %.
 - în învățământul gimnazial : 97,42 %.

- în învățământul liceal : 98 %
- ❖ Rezultate :

	Primar	Gimnaziu	Liceu
○ Rezultate slabe: 20%	8%	19%	33%
○ Rezultate bune: 43%	17%	57%	55%
○ Rezultate foarte bune: 37%	75%	24%	12%
- ❖ Procent de promovabilitate la examenele naționale –ultimii 2 ani:
 - Evaluare Națională – elevi cu medii peste 5,00 – la nivelul mediei județene;
 - Bacalaureat – procente de promovare 41-45 %, sub media județeană ;
- ❖ Absenteism;
 - În scădere cu 50% în ultimii trei ani școlari ;
- ❖ Rata abandonului școlar : $2/538 = 0,37$ %.
- ❖ Numărul de cereri de transfer :
 - Elevi veniți : 6
 - Elevi plecați : 4

Resurse materiale ale unității școlare:

Unitatea de învățământ beneficiază de sistem de încălzire propriu, energie electrică, apă potabilă, instalație de gaze, canalizare, este autorizată sanitar.

- ❖ Numărul clădirilor : 4
- ❖ Numărul sălilor de clasă : 15
- ❖ Numărul laboratoarelor și cabinetelor : 6
- ❖ Numărul cabinetelor de informatică : 1
- ❖ Bibliotecă școlară-număr de volume de carte : 11.200
- ❖ Cabinet medical : NU
- ❖ Grupuri sanitare : 6 interioare
- ❖ Terenuri de sport : 3
- ❖ Magazie de materiale : 1
- ❖ Dotarea laboratoarelor : material didactic nou în proporție de 60% (prin programele dedicate învăț. rural)
- ❖ Mobilier școlar : 65% nou
- ❖ Sală de sport
- ❖ Calculatoare, imprimante, faxuri, copiatoare în număr suficient pentru funcționarea tuturor compartimentelor.
- ❖ Două linii telefonice și două conexiuni independente la Internet.

Resursele financiare: finanțarea școlii se face de la bugetul central, local, sponsorizări. Execuția bugetară confirmă seriozitatea cu care sunt gestionate fondurile și interesul manifestat pentru păstrarea în bune condiții bunurile școlii (bunurile publice).

Situația financiară a școlii la această dată este :

- Venituri bugetare total :mii RON
 - cheltuieli materiale : mii RON
 - investiții :
- Venituri extrabugetare-RON

IV. ANALIZA STRATEGICA-ANALIZA SWOT

A. Dezvoltarea curriculară

<p style="text-align: center;">PUNCTE TARI</p> <ul style="list-style-type: none"> • atmosferă creativă, de colaborare ce există între cadrele didactice; • munca în echipă, pentru proiectare, implementarea și evaluarea CDS-ului; • respectarea opțiunilor elevilor; • existența motivației pentru reformă ; • obiective exprimate în termeni de competențe; • existența documentelor curriculare oficiale, a manualelor și a metodologiilor de aplicare a planurilor cadru; • stabilitatea echipei de cadre didactice din înv. primar 	<p style="text-align: center;">PUNCTE SLABE</p> <ul style="list-style-type: none"> • nr. mic de profesori formați și abilitați în activități interdisciplinare, transdisciplinare, crosscurriculare; • nr. mare de profesori navetiști • comoditatea , lipsa de angajare și de curaj în dezvoltarea de curriculum; • indiferența unor cadre didactice față de misinunea școlii • dependența față de ierarhie și lipsa asumării responsabilității; • rezistența la schimbareea reală sau invizibilă; • slaba implicare a părinților privind opțiunile elevilor
<p style="text-align: center;">OPORTUNITĂȚI</p> <ul style="list-style-type: none"> • existența manualelor alternative și a ghidurilor metodologice • colaborarea cu părinții și comunitatea locală în vederea analizei de nevoi a acesteia • colaborarea cu alte școli cu experiență în domeniul curricular • reforma în domeniul curricular permite ca orele de CDS să fie distribuite conform interesului elevului, al școlii și al comunității 	<p style="text-align: center;">AMENINȚĂRI</p> <ul style="list-style-type: none"> • divizarea catedrelor la repartizarea cadrelor pe post • restrângerea activităților prin diminuarea efectivelor de elevi, în perspectivă • numărul mare de elevi cu performanțe mediocre care intră în sistem • avalanșa de informații și reglementări; • instabilitatea legislativă

B. Resurse umane

<p style="text-align: center;">PUNCTE TARI</p> <ul style="list-style-type: none"> • valoarea cadrelor didactice de la înv. primar; • climat favorabil desfășurării activității educaționale, bazat pe încredere, stimă și colegialitate; 	<p style="text-align: center;">PUNCTE SLABE</p> <ul style="list-style-type: none"> • implicarea uneori neconvingătoare a corpului didactic în actul educațional • inerția manifestată de unele cadre didactice în procesul de restructurare a concepției despre
---	--

<ul style="list-style-type: none"> • majoritatea cadrelor didactice sunt tinere, cu mai mare permeabilitate la schimbări • transparența deciziilor de interes general; • număr mare de persoane cu abilități de utilizarea calculatorului și navigare pe Internet • organizarea programului de activități extracurriculare după o planificare proprie • relație bună elev-profesor 	<p>managementul clasei, despre structura lecției, diversificarea modalităților de evaluare;</p> <ul style="list-style-type: none"> • slaba reprezentare a coeziunii de grup și a sentimentului apartenenței profesorilor; • comunicare slab eficientă cu ofertanții de programe de formare • numărul mare al elevilor cu părinți plecați la muncă în străinătate – 68, aproape 12%; • personal didactic auxiliar și nedidactic insuficient
<p style="text-align: center;">OPORTUNITĂȚI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proiectul pentru învățământul rural • Programul de formare cu finanțare Phare Profesorul 2000+ • Oferta instituțiilor de învățământ superior pentru cursuri de Master(IDD) sau pentru obținerea titlului de doctor. • Sprijinul MEC pentru dezvoltarea de proiecte internaționale pentru formarea cadrelor didactice (SOCRATES , COMENIUS) • Sprijinul material și financiar acordat de Guvern elevilor și cadrelor didactice. • Distanțele mici față de orașe, posibilități multiple de deplasare 	<p style="text-align: center;">AMENINȚĂRI</p> <ul style="list-style-type: none"> • instabilitatea sistemului care ar putea avea repercusiuni asupra școlii prin intrarea în șomaj a unui număr important de părinți • instabilitatea sistemului economic care îngreunează proiectarea rețelei școlare pe termen lung și îngreunează buna orientare socio-profesională a elevilor • lipsa facilităților oferite de comunitate cadrelor tinere specializate pentru rezolvarea situațiilor deosebite (copii mici, preșcolari sau școlari mici) • plecarea cadrelor specializate în domenii de lucru mult mai bine remunerate • criza morală a societății , care se manifestă prin tendința membrilor ei de negare și încălcare a ordinii sociale și care stimulează abandonul școlar

C. Resurse materiale și financiare

<p style="text-align: center;">PUNCTE TARI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Calitatea de centru bugetar a liceului • Dotare foarte bună în domeniul informației; • Buna colaborare între compartimente; • Capacitatea de organizare în deplină legalitate a procedurilor de achiziție publică; • Existența autorizației sanitare • Baza logistică foarte bună a serviciului secretariat , financiar - contabilitate și conducere; • mărimea bazei materiale (clădiri, terenuri) și amplasamentul ei în centrul civic al localității; • centrale termice proprii conectate la rețeaua de alimentare cu gaze ; 	<p style="text-align: center;">PUNCTE SLABE</p> <ul style="list-style-type: none"> • lipsa unei săli de lectură funcțională • deficiențe de relaționare a diriginților cu reprezentanții comunității locale pentru dezvoltarea bazei materiale a claselor de care răspund; • lipsa unui cabinet de limbi moderne • starea necorespunzătoare a clădirilor la exterior ; • starea necorespunzătoare a terenurilor de sport cu suprafețele degradate ; • rețeaua de apă curentă și canalizare învechită și deteriorată cu dese întreruperi de funcționare
<p style="text-align: center;">OPORTUNITĂȚI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Colaborarea cu consiliul local și Primăria în rezolvarea problemelor administrative; • Descentralizarea învățământului (perspectivă) • relansarea economică a localității; • sprijinul financiar acordat de MECT pentru dezvoltarea de proiecte educaționale 	<p style="text-align: center;">AMENINȚĂRI</p> <ul style="list-style-type: none"> • fonduri limitate de la bugetul local pentru investiții și dotări • mediul nefavorabil realizării unor sponsorizări; • numărul mare de unități școlare de pe raza comunei (8) face ca resursele financiare pe care bugetul local le poate oferi să fie divizate și dispersate ; • problemele legate de starea bazei materiale a celorlalte instituții de pe raza comunei; • situația materială critică a multor familii ;

	<ul style="list-style-type: none"> • creșterea vitezei de uzură morală pentru mijloacele de învățământ și comunicare • dificultatea realizării proiectelor care să intre în atenția unor susținători financiari serioși (lipsa unui specialist în domeniu);
--	---

D. Relații comunitare

<p style="text-align: center;">PUNCTE TARI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relații de colaborare cu celelalte instituții de pe raza comunei; • Informarea permanentă a părinților; • Organizarea de activități educative în colaborare cu părinții; • Interesul unor părinți pentru problemele școlii; • Participarea la ședințele de consiliu local, informarea permanentă cu privire la problemele școlii 	<p style="text-align: center;">PUNCTE SLABE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Slaba implicare a unor cadre didactice; • Crearea unor stări tensionate prin manifestări ale orgoliului personal în relația cu elevii; • Lipsa de interes a unor colegi pentru menținerea unor relații bune cu comunitatea locală
<p style="text-align: center;">OPORTUNITĂȚI</p> <ul style="list-style-type: none"> • implementarea noii legislații pentru realizarea obiectivelor comune școală-comunitate locală • descentralizarea învățământului • obiective turistice în județ și în județe limitrofe • distanța mică (60 km) de capitala României 	<p style="text-align: center;">AMENINȚĂRI</p> <ul style="list-style-type: none"> • carențele legislației în vigoare • probleme severe cu care se confruntă unele familii, inclusiv marginalizarea sau automarginalizarea unor familii defavorizate • nr mare de părinți care nu au timp să răspundă solicitărilor școlii; • absența educației pentru colaborare • particularitățile situației social-economice a localității • absența mecanismelor eficiente care să faciliteze parteneriatul agenți economici-școală

V. OBIECTIVE STRATEGICE GENERALE

Misiunea Liceului Teoretic Filipeștii de Pădure va fi dusă la îndeplinire în anul școlar 2012-2013, prin punerea în practică a următoarelor obiective:

- Alinierea procesului de învățământ la rigorile comunității europene prin *asigurarea cadrului general pentru implementarea sistemului de tinere sub control a calitatii, pentru perfectionarea continua a calitatii (TQM)* prin creșterea eficienței și a caracterului stimulator al inspecției școlare - transformarea acestor deziderate în indicatori de calitate;

- Dezvoltarea instituțională în sens de consolidare dar și de promovare/înființare a unor noi specializări ,*diversificarea ofertei educaționale* și a serviciilor de instruire în acord cu fluctuațiile nevoilor comunităților locale ;
- Abordarea unui *curriculum modern* și flexibil/modular promovând *interdisciplinaritatea și transdisciplinaritatea*, integrând metodologii de predare, învățare și evaluare a cunoștințelor conform standardelor.
- Promovarea științei în spiritul valorilor eticii, justiției, democrației și toleranței, în vederea integrării în spațiul universitar european;
- Asigurarea unui proces educațional care promovează *învățarea interculturală, accesul egal și sporit la toate nivelurile și formele de învățământ*, indiferent de condiția socială și materială ,proces bazat pe ideea respectării diversității în învățare, indiferent de sursa pe care o generează (vârstă, gen, etnie, aptitudini,conditie sociala,apartenenta politica sau religioasa etc.), din perspectiva deschiderii interesului pentru educație și emancipare, pentru cunoaștere și acțiune ;
- Utilizarea tehnologiilor informaționale și de comunicare, de către cadrele didactice și elevi ;
- *Fundamentarea predării* pe principiul de învățare activă și interactivă, evaluare formativă centrata pe cultivarea de *competențe* în spiritul standardelor de performanță;
- Proiectarea unei *structuri administrative* care va dispune de metode moderne de înfăptuire a actului managerial și care va include modele de gestiune moderne și flexibile, *consolidând descentralizarea*, autonomia și participarea directă a tuturor actorilor implicați-*reconsiderarea managementului școlar* din aceasta perspectivă;
- Consolidarea centrelor de excelență existente, în scopul realizării unei *activități de performanță*;

- Realizarea de *parteneriate cu agenți economici și cu administrația locală* pentru a spori *dimensiunea antreprenorială a scolilor* ;afirmarea disponibilității de cooperare națională și internațională prin proiecte de parteneriat;
- Eficientizarea procesului educațional printr-o *monitorizare atentă* a activității desfășurate în unitățile școlare și *intervenția la timp și de calitate*, pe baza diagnozei și a evaluării ;
- Asigurarea, potrivit legii, a personalului didactic adecvat, prin numirea, transferarea, eliberarea și evidența personalului didactic, de conducere, de îndrumare și control; preocupare pentru formarea continuă .
- Eficientizarea comunicării cu mass-media și a promovării activității la toate nivelurile ;
- Îmbunătățirea fluxului informațional intra și inter- instituții ;

VI. STRATEGII UTILIZATE

VI.1. Strategia managerială

Planul managerial pentru anul școlar 2012-2013 își fundamentează strategiile pe un *management participativ*, caracterizat de : *motivare prin comunicare, delegare și considerare*.

Luarea deciziilor prin comandă și control centralizat reprezintă o metodă care și-a demonstrat limitele ,o metodă care nu mai da rezultate în condițiile actuale. Noile strategii manageriale presupun : formarea continuă a personalului, extinderea tehnologiilor informaționale și formarea unor colective multifuncționale. Dificultatea va fi de a transforma sistemul de luare a deciziilor într-unul cu atribuții și răspunderi împartite, dar efectele vor răsplăti eforturile pentru că subordonații investiți cu răspunderi vor transfera mai jos autoritatea

si implicit asumarea responsabilitatii, vor impartasi informatiile si implicit vor imbunatati comunicarea, vor pregati si indruma proprii lor subordonati si vor dovedi o mai mare disponibilitate in cadrul functiilor lor.

Delegarea se va face numai dupa ce avem convingerea ca cel delegat are la dispozitie resursele materiale,informationale,financiare si de timp-ea va fi facuta dupa consultarea celui delegat si periodic va fi insotita de stimulente adecvate si de evaluari ale performantelor.

Consecinta *stilului participativ de management* este ca managerului i se reda vocatia: el are rol de monitor, supravegheaza procesul de luare a deciziilor, nefiind cel care va avea exclusivitate in luarea deciziilor. Prin urmare, rolul major al managerului va fi *de a predictiona, a anticipa fenomenele neconforme, acela de a inova sau sugera directii noi de actiune* pentru a putea creste capacitatea de adaptare a institutiei la cerintele in continua schimbare ale mediului. Rolul sau nu se mai rezuma la acela de a verifica doar, actiunile colaboratorilor. Pe de alta parte, acest stil de management va implica angajamentul personal al managerului in intreaga activitate, precum si infaptuirea tuturor actiunilor cu metoda si rigoare, astfel incat puterea castigata sa se bazeze *pe principii si nu pe constrangere* si sa permita dezvoltarea dincolo de prerogativele functiei spre o conducere care induce schimbari pozitive.

Infaptuirea acestei strategii de management este conditionata semnificativ de dezvoltarea utilizarii tehnologiei informatiei si comunicatiei in procesul educational si de imbunatatirea continua a fluxurilor de comunicare atat pe verticala: cadre didactice - directori- inspectori- cat si pe orizontala : intre structuri egale ierarhic, cat si intre conducere si administratie .

VI.2. Strategia organizațională

Elevul -cu toate acumularile facute de-a lungul perioadei de instruire- trebuie sa constituie punctul care focalizeaza strategia organizațională a oricarei institutii scolare .

Dupa recenta integrare a Romaniei in structurile europene, prestația institutiilor scolare trebuie sa se alinieze standardelor impuse intr-o maniera acceptabilă și acceptată.

Echipele de conducere ale scolilor trebuie sa-si elaboreze oferta educaționala personalizata *anticipand si luand in considerare posibilele transformari ale mediului economic, social si cultural in vederea armonizarii strategiilor cu oportunitățile, amenințările , cu atitudini și valori sociale, cu structuri legale viitoare.*

Ca structură organizațională, Inspectoratul Școlar Județean Prahova își propune:

- să-și dezvolte propria strategie in conformitate cu noua legislatie de evaluare si asigurare a calitatii , prin diagnoză și feed-back, prin planificarea acțiunilor, prin implementare și prin evaluare cu sens constructiv;
- sa responsabilizeze si să motiveze toate structurile sistemului;
- să acorde consultanță in toate domeniile de interes ale invatamantului ;
- să sprijine inițiativele pe diverse directii ale scolilor si sa disemineze exemplele de bune practici ;
- sa recunoasca si să promoveze sistemul de valori al educatiei ;
- să promoveze si sa sprijine parteneriatele interinstituționale;
- să evalueze punând accent pe *atingerea si depasirea standardelor*;

In consecinta , opțiunile strategice viitoare pun accent pe:

- un sistem executiv initiat in planificare strategică care sa fie capabil se proiecteze un proces decizional bazat pe analiză diagnostică;
- planificare, coordonare și control eficace al operațiunilor;
- asumarea standardelor de calitate și a unor performanțe clare;
- transmiterea informatiilor in ritm sustinut , consultare și feed-back deschis și liber;
- exersarea deprinderilor de lucru în echipă, coordonarea și cooperarea grupurilor de lucru;
- identificarea si rezolvarea rapidă a conflictelor și nemulțumirilor;

- recunoașterea valorii și recompensarea justă a realizărilor.

Managementul care va dirija activitatea unei institutii sau chiar a unui sistem focalizand interesul pe *rezolvarea intereselor resursei umane* este recomandat de intreaga literatura de specialitate ca fiind “sursa” principală a schimbării in sens european .

Strategia calității

Strategia calitatii este subordonata legii de evaluare și asigurare a calitatii , lege a carei aplicare este monitorizata de catre organismul national *A.R.A.C.I.P.* Acest organism aflat *sub coordonarea M.E.C.T.S* . urmareste sa construiasca mecanisme eficiente de autoevaluare și planificare sistematica a activitatilor în vederea îmbunatatirii continue a procesului didactic. Deasemeni, urmareste organizarea unor structuri de analiza a obiectivelor institutionale și de elaborare a planurilor și programelor de dezvoltare , pentru crearea de instrumente de consolidare și mentinere a identitatii proprii, în conditiile fluctuante și uneori imprevizibile ale mediului in care ne aflam . Astfel , *“Institutiia publica A.R.A.C.I.P. elaboreaza,actualizeaza periodic și propune M.E.C.T.S standardele/standardele de referinta și indicatorii de performanta pentru evaluarea și asigurarea calitatii , aprobate prin hotarare guvernamentala-elaboreaza și propune M.E.C.T.S. metodologia de evaluare institutionala și de acreditare, aprobata prin hotarare a Guvernului “- O.U.G.nr.75/ 12iulie 2005.*

Autoevaluarea institutionala *se va realiza anual* și va monitoriza toate compartimente de activitate iar infaptuirea ei trebuie sa probeze maximum de rigoare și obiectivitate. Vom utiliza pentru autoevaluarea institutionala standarde cel puțin egale cu *standardele de acreditare și evaluare periodica* recomandate de catre ARACIP.

VI.3. Strategia financiara

Identificarea în timp util a *celor mai potrivite surse de finanțare* și utilizarea *eficientă* a resurselor financiare reprezintă în fapt principala strategie financiară. Creșterea capacității de decizie prin prisma mecanismului de descentralizare în educație presupune divizarea și redistribuirea responsabilităților, a autorității decizionale și a răspunderii publice pentru funcții educaționale specifice, de la nivel central către nivelul local.

Baza de calcul a fondurilor alocate unităților de învățământ prin și din bugetele locale o va constitui *costul standard/elev sau prescolar determinate pe baza de indicatori fizici de consum pe nivele și tipuri de învățământ* - în conformitate cu Legea 354/2004 pentru modificarea Legii învățământului și a metodologiilor de aplicare a prevederilor acesteia.

- H.G.1274/2011 privind **finanțarea unităților de învățământ preuniversitar de stat din bugetele locale, pe baza standardelor de cost pe elev/prescolar pentru anul 2012.**

În spiritul strategiei M.E.C.T.S. de a generaliza sistemul de descentralizare, Inspectoratul Școlar Prahova trasează și proiectează cadrul necesar aplicării acestui deziderat prin *restructurarea rețelei școlare*, prin oferta de servicii de *contabilitate la toate unitățile școlare*, prin activități de formare și informare a directorilor de unități școlare, a comunităților locale și a tuturor factorilor implicați.

Descentralizarea se va materializa subordonându-ne următoarei strategii financiare :

- *Creșterea eficienței* activităților și performanței unităților școlare printr-o responsabilizare sporită a școlilor și comunității locale -prin consolidarea autonomiei și a *capacității de a gestiona resurse financiare*;
- recunoașterea, *recompensarea justă* a realizărilor;
- materializarea democrației în sistemul educațional prin *implicarea comunității locale și a celorlalte beneficiari ai actului educativ în luarea deciziilor* și în asigurarea calității bazată pe autoevaluare, evaluare externă și responsabilitate publică ;

- *Transparenta* in luarea deciziilor si in gestionarea fondurilor publice;
- Oferta de servicii educationale sa-si sporesca relevanta prin asigurarea unei bune corelari cu nevoile locale, cu diversele fluctuatii de interese ale comunitatilor si cu nevoile individuale ale elevilor;
- Incurajarea unitatilor scolare in obtinerea de venituri proprii ;
- Descentralizarea la nivelul scolii prin cresterea capacitatii de decizie cu privire la proiectarea bugetului, executia bugetara cu exceptia investitiilor si utilizarea independenta a veniturilor proprii ;

VII.MONITORIZARE SI EVALUARE

VII.1. Direcții de acțiune :

- Asigurarea calității educației prin oferta de programe educaționale care să satisfacă așteptările beneficiarilor, precum și standardele de calitate.
- Implementarea curriculum-ului național in acord cu programele scolare in vigoare la nivelul fiecărei unități de învățământ și asigurarea corelației dintre acesta și curriculum-ul local.
- Cunoașterea și aplicarea documentelor de politică educațională și a finalităților pe nivele de școlarizare în cadrul tuturor unităților de învățământ, urmărind modificările legislative recente.
- Personalizarea ofertei educaționale la nivel instituțional.
- Stabilirea ofertei curriculare în unitate în funcție de nevoile specifice comunității.
- Aplicarea de norme, proceduri, metode de evaluare a competențelor /obiectivelor de referință și a conținuturilor vizate de curricula școlară.
- Colaborarea cu I.S.J Prahova.;
- Monitorizarea și evaluarea programelor destinate participării la educație, pe baza unor indicatori specifici (rată de participare, grad de cuprindere, rată de abandon);

- Aplicarea criteriilor recomandate unităților școlare la stabilirea curriculum-ului și relația dintre curriculum-ul național și cel local;
- Analiza strategiilor de evaluare și a concordanței între evaluările elevilor și cerințele curriculum-ului unității școlare;
- Îmbunătățirea calității predării-învățării-evaluării astfel încât să se asigure șanse egale tuturor elevilor, atingerea standardelor curriculare de performanță, pregătirea elevilor pentru o societate în schimbare;
- Îmbunătățirea tehnicilor de evaluare și a metodelor de examinare a performanțelor școlare;